



Conduire efficacement le changement au sein d'une équipe

<i>Objectifs de la formation</i>	<ul style="list-style-type: none">➤ Accepter et faire accepter la nécessité du changement➤ Comprendre ses impacts sur les individus et les résultats➤ Mettre en œuvre le changement de façon efficiente
<i>Durée/Dates</i>	2 jours, soit 14 heures, dates à déterminer selon vos disponibilités
<i>Coût</i>	A déterminer
<i>Lieu</i>	A déterminer
<i>Méthodes et moyens</i>	<p>Apports théoriques, méthodologiques et pratiques. Nombreux cas pratiques, tests et mises en situation. Echanges et émulation entre les participants.</p> <p>Accompagnement d'une formation-action avec construction des outils personnalisés utiles à l'intégration et à la gestion efficace du changement. Nombreux jeux de rôle pour démontrer l'efficacité de ces outils par leur appropriation optimale. Remise et exploitation du PAP (Plan d'Action Personnalisé) à chaque participant.</p>
<i>Contenu</i>	<p>I) <u>LA RAISON D'ETRE DU CHANGEMENT</u></p> <ul style="list-style-type: none">◆ Les enjeux du changement◆ Changement voulu et changement subi◆ Changements structurels et changements de dernière minute◆ Résistance au changement et gestion du stress occasionné◆ Le besoin permanent d'adaptation à son environnement <p>II) <u>L'ACCEPTATION DU CHANGEMENT</u></p> <ul style="list-style-type: none">◆ Les motivations du changement et ses acteurs◆ La communication autour du changement pour convaincre et fédérer◆ Le temps d'acceptation et ses étapes incontournables <p>III) <u>LA MISE EN ŒUVRE ET LA DYNAMIQUE DU CHANGEMENT</u></p> <ul style="list-style-type: none">◆ Le changement et sa traduction dans l'organisation et la gestion du temps◆ La gestion des tensions et les processus de négociation◆ La construction du projet d'accompagnement du changement◆ Le rôle essentiel du Manager et celui de tous les membres de l'équipe◆ S'assurer des facteurs clés de succès du changement <p>IV) <u>CONFORTER LA CULTURE DU CHANGEMENT</u></p> <ul style="list-style-type: none">◆ Le suivi et la confortation du changement◆ La valorisation des acteurs du changement et de ses résultats◆ La capitalisation sur le processus de changement