



Manager, DRH : Mener un entretien de remobilisation / recadrage

Les formations de Valéa sont garanties au lieu convenu ; pas d'annulation de dernière minute. Elles sont de grande qualité ; consultez leurs évaluations sur notre site : www.valea-rh.com

Objectif de la formation

- Obtenir la remobilisation d'un collaborateur afin qu'il s'implique ou se ré-implique dans ses missions
- Maîtriser l'outil proposé par Valéa pour mener un entretien constructif et progresser

Durée/Date 1 jour, soit 7 heures, le 20 avril ou le 9 septembre 2020

Coût 525 € + TVA / inscription, pauses café et déjeuner incluses, -25% au second participant d'une même entreprise

Lieu / Public Montpellier ou Nîmes au choix des participants, accès facile et parking gratuit sur place (plan d'accès fourni avec la convocation).

Méthodes et moyens Formation inter-entreprises – Court exposé conceptuel pour appréhender les objectifs stratégiques, clarifier les motivations et les espérances - Test de personnalité pour identifier vos prédispositions - Présentation d'un outil dédié, développé par Valéa et déjà exploité avec succès auprès de ses clients dans des formations intra - Nombreux jeux de rôle pour que vous puissiez vous approprier parfaitement l'outil et obtenir les résultats escomptés - Plan d'Action Personnalisé (PAP) remis à chaque participant.

Contenu

Et nos connaissances deviennent vos compétences...

I) QUAND FAUT-IL REALISER UN ENTRETIEN DE REMOBILISATION ?

- La nuance entre des entretiens de remobilisation, de recadrage et disciplinaire
- Droits et obligations d'un collaborateur et lien de subordination
- L'interaction avec la GRH

II) MENER UN ENTRETIEN DE REMOBILISATION

- La trame de l'entretien de remobilisation
- La préparation de l'entretien
- Ses étapes et le traitement des objections
- Reconstruire la relation pendant l'entretien tout en fixant des objectifs concertés
- Convenir du suivi des engagements pris afin de gagner en efficacité et de conforter les changements

III) REALISER LE SUIVI DE L'ENTRETIEN DE REMOBILISATION

- Convenir du suivi lors de l'entretien dans un rapport gagnant/gagnant
- Réaliser le suivi des engagements pris afin d'être congruent et efficace
- Réajuster les attentes et conforter les changements satisfaisants dans le temps
- Reconstruire la confiance et féliciter
- Procédure en cas d'échec de la remobilisation

