



FORMATION ACTION / ACCOMPAGNEMENT :
LA GESTION DE CRISE
PAR LE MANAGER

De nombreux Managers sont confrontés, à un moment ou à un autre, à une gestion de crise au sein de leurs équipes. Les raisons ne manquent pas : conflits interpersonnels, manque de moyens, stratégie changeante ou floue, environnement instable, plan social...

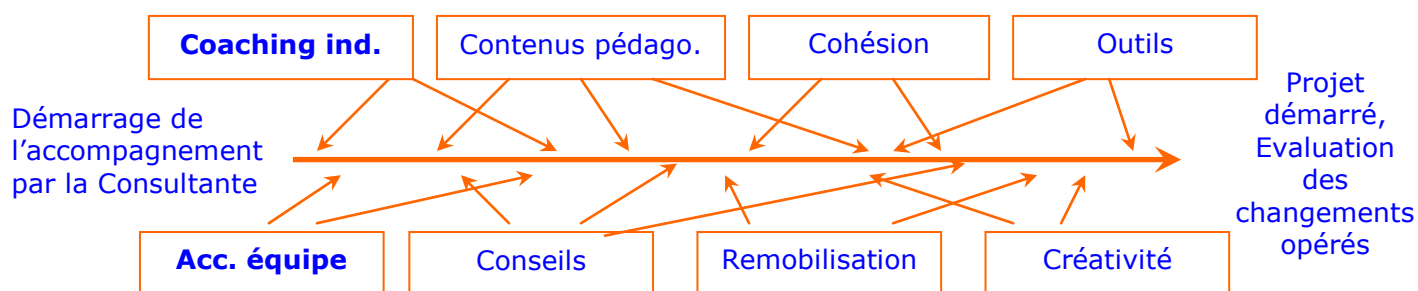
Il est alors utile de se faire accompagner par un Consultant pour bénéficier d'une vision extérieure objective. Un consultant qui saura rappeler les fondamentaux, repositionner les problématiques réelles, mobiliser autour du développement de l'activité ou d'un projet, et accompagner sa réalisation. Un intervenant qui introduira une novation et impulsera la créativité nécessaire pour déterminer de nouvelles perspectives ambitieuses, fédératrices et motivantes.

Pour cela, Hélène GADOIS met à votre disposition ses compétences et son expérience. Prenant en compte votre contexte et vos aspirations, elle planifiera avec vous :

- ↳ Un coaching individuel vous permettant de faire évoluer vos perspectives, votre vision de l'équipe et de ses ressources, et votre positionnement de manager, de chef de projet ou de dirigeant,

Et en parallèle :

- ↳ Un accompagnement avec votre équipe afin de créer une cohésion autour d'une représentation collective et d'un projet de changement ou de développement.



Lors de cet accompagnement, la Consultante vous dispense des conseils, fédère autour de concepts et vous présente de nombreux outils. Parmi ces derniers seront développés ceux qui mobiliseront vos équipes et permettront d'atteindre vos objectifs.

Pour mener à bien ces projets, Hélène GADOIS bénéficie d'une expérience significative dans la gestion des groupes de travail et l'accompagnement au changement. Ses références et évaluations en témoignent. Osez le changement !