



Les bases du droit du travail pour Manager et l'entretien de recadrage

- Objectif de la formation*
- Maîtriser les bases du droit du travail pour ne pas commettre d'erreur
 - Etre efficace et serein dans son action en lien avec la DRH
 - Mener de façon constructive un entretien de recadrage ou disciplinaire
- Durée/Date* 2 jours, soit 14 heures, dates à déterminer en intra selon vos disponibilités
- Coût* Conforme aux conditions négociées
- Lieu* A déterminer
- Méthodes et moyens* Apports conceptuels, méthodologiques et pratiques - Echanges d'expérience avec le formateur - Tests et questionnaires (quizz de contrôle des connaissances acquises) - Etudes de cas.
- Auto-diagnostics - Remise du PAP : Plan d'Action Personnalisé.
- Nombreux cas pratiques pour démontrer l'efficacité de ces outils par la simulation de pratiques. Jeux de rôle pour prendre conscience de sa communication verbale et non verbale, faire évoluer son savoir-être et gagner en aisance et en efficacité.
- Contenu*
- I) LES BASES DU DROIT SOCIAL**
- Les sources du droit du travail
 - Le lien de subordination
 - La relation contractuelle : conclusion, modification et rupture
 - La réglementation du temps de travail
 - Le droit disciplinaire et la notion de faute
 - Le rôle des Instances Représentatives du Personnel et syndicales
 - Le rôle de la GRH
- II) MENER UN ENTRETIEN DE RECADRAGE**
- La nuance entre un entretien de recadrage et un entretien disciplinaire
 - La préparation de l'entretien
 - Ses étapes et le traitement des objections
 - Les limites de l'exercice du pouvoir disciplinaire : le harcèlement moral
 - Reconstruire la relation pendant l'entretien
 - Le suivi des engagements pris afin de gagner en efficacité et de conforter les changements
- III) REALISER LE SUIVI DE L'ENTRETIEN DE RECADRAGE**
- Convenir du suivi lors de l'entretien dans un rapport gagnant/gagnant
 - Réaliser le suivi des engagements pris afin d'être congruent et efficace
 - Réajuster les attentes et conforter les changements satisfaisants dans le temps
 - Reconstruire la confiance et féliciter
 - Procédure en cas d'échec du recadrage