



Mettre en place et piloter un projet de GPEC

| | |
|---------------------------|---|
| <i>Objectifs</i> | <ul style="list-style-type: none">➤ Construire un projet de gestion prévisionnelle des emplois et des compétences (GPEC) intégré aux axes de développement de l'entreprise➤ Acquérir la méthodologie et développer les outils d'élaboration, de mise en œuvre et de suivi de ce projet➤ Déterminer des plans d'actions à mettre en œuvre en matière de Ressources Humaines |
| <i>Durée/Date</i> | 2 jours, soit 14 heures, dates à déterminer |
| <i>Coût</i> | A déterminer |
| <i>Public</i> | Membres service RH |
| <i>Lieu</i> | A déterminer |
| <i>Méthodes et moyens</i> | Apports théoriques et méthodologiques, analyse critique des pratiques d'entreprise, Ateliers pratiques : planification d'un projet de GPEC, conception d'outils personnalisés, détermination du plan de communication de la démarche |
| <i>Contenu</i> | <ol style="list-style-type: none">1) <u>GPEC : UNE PROBLEMATIQUE DE LA GRH</u><ul style="list-style-type: none">• L'évolution de la GRH et les objectifs de la GPEC• Les obligations légales et les aides publiques• Le contenu et la forme de la négociation obligatoire• La mise en œuvre et le suivi d'un accord de GPEC2) <u>LES ETAPES DE LA DEMARCHE</u><ul style="list-style-type: none">• La détermination de la stratégie de changement et la prospective en GRH• L'anticipation des impacts et des conséquences sur l'activité de l'entreprise• L'analyse des écarts attendus entre le besoin et les ressources• La conception, la mise en place et le suivi des actions palliatives• L'appropriation de la démarche globale par les acteurs de l'entreprise3) <u>LA METHODOLOGIE ET LES OUTILS DE LA GPEC</u><ul style="list-style-type: none">• Les profils de poste• La cartographie des emplois ou métiers types• L'identification des emplois ou métiers sensibles ou stratégiques• Les outils d'appréciation de la compétence• Les référentiels métiers et compétences• Le suivi des carrières et des indicateurs de la GRH dans l'entreprise4) <u>LE DEPLOIEMENT ET LES CONDITIONS DE REUSSITE</u><ul style="list-style-type: none">• Dépasser les résistances individuelles et collectives au changement et à la remise en question• Générer de la compréhension et de l'adhésion par la communication et l'animation• S'associer certains acteurs clés de l'entreprise, responsables, représentants du personnel, syndicats• Développer l'employabilité par des outils adaptés et utiles |